

Ce qui caractérise nos interventions

- Une démarche d'investigation rigoureuse en amont des actions, sur la base d'un cahier des charges qui nous est confié ou que nous co - construisons.
- Des apports méthodologiques simples, faciles à utiliser
- Une part de "développement personnel" dans la formation ; chaque stagiaire inventorie ses atouts, ce qui renforce sa confiance, et précise ses axes de progrès
- Notre capacité de nous adapter à des univers variés


Ce qui est apprécié par nos clients et nos stagiaires :

- Un dosage professionnel - personnel pertinent.
- Une progression des stagiaires lisible et observée par tous en cours de formation.
- Une priorité donnée à la pratique.
- Un regard bienveillant et encourageant sur les personnes et leurs compétences.

Notre équipe

20 comédien-formateurs au service de l'individu dans son activité professionnelle. Tous nos formateurs ont une double formation, "formateur d'adultes et théâtrale". Initiés à notre démarche et épousant nos valeurs, nous les accompagnons dans le développement de leurs compétences.

QUILOTOA, Une "marque" reconnue par notre environnement

-  Nous sommes qualifiés depuis 2000, dans le domaine "Management des hommes, développement personnel".
- Nos formations évaluées par Formetris® obtiennent régulièrement des scores qui les distinguent des autres.
- Nous avons reçu, en 2009, le prix "coup de coeur du jury" dans la catégorie "approches pédagogiques innovantes" lors de la première nuit de la formation professionnelle.
- Nous sommes habilités à délivrer le CP-ffp de comédien-formateur.



39, rue Aristide Briand • 92300 Levallois-Perret
Contact : 01 47 48 18 18 • E-mail : quilotoa@wanadoo.fr
www.quilotoa-formation.com



Révéler

les compétences relationnelles
par le théâtre

FORMATION • EFFICACITÉ COLLECTIVE • COHÉSION D'ÉQUIPE

Une méthode active et différente, appuyée sur les "techniques d'acteur"

Depuis 1993, Quilotoa a placé ces techniques au coeur de sa pédagogie, en les utilisant comme levier principal du développement des compétences individuelles en communication. Cela rend les formations originales et dynamiques.

FORMATIONS COLLECTIVES

Besoin

Développer les compétences relationnelles de vos collaborateurs dans des situations professionnelles identifiées, tout en leur permettant de renforcer leur confiance en eux.

Réponses

Une large palette de formations intra (et inter pour certaines) d'une durée de 2 à 3 jours, construites à partir des problématiques rencontrées par nos clients.

Principaux thèmes animés

- Prendre la parole en public
- Renforcer l'impact de ses présentations
- Mettre Powerpoint® au service de l'orateur
- Valoriser sa communication
- Animer des réunions efficaces et participatives
- Devenir formateur occasionnel
- Communiquer en situation difficile
- S'affirmer dans ses relations professionnelles
- Maîtriser ses émotions, réguler son trac
- Accroître son efficacité personnelle
- Gérer son temps, apaiser son stress
- Ecrire pour convaincre

FORMATIONS INDIVIDUELLES

Besoin

Mieux cerner les compétences d'un collaborateur pour le préparer à réaliser une intervention à fort enjeu, renforcer son leadership, évoluer vers de nouvelles fonctions.

Réponses

Quilotoa met le regard d'un professionnel à sa disposition. En s'appuyant sur une simulation d'intervention et une grille de lecture partagée, il établit un **audit-diagnostic** de ses compétences en communication. Cet "état des lieux" permet de concevoir le dispositif le mieux adapté pour favoriser la progression recherchée.

Séances individuelles centrées :

- sur les compétences et performances à renforcer
- sur la préparation d'une intervention à fort enjeu, son contexte, sa finalité, ses outils.
- couplées avec une formation collective, si nécessaire.

En fonction des conditions, de la disponibilité de la personne et de la thématique à traiter, certaines séances peuvent se dérouler à distance par Web Conférence, grâce à notre outil "Adobe Web Connect".



EFFICACITE COLLECTIVE

Besoin

Développer la performance d'une équipe et prévenir les éventuelles sources de tensions.

Réponses

Convaincus que le collectif recèle des ressources inexploitées et que les situations de travail peuvent favoriser l'émergence de compétences, nous faisons expérimenter des modes inédits de collaboration et de coopération à vos équipes.

- Théâtralisation "Eclair" de thèmes professionnels,
- Réalisation de courts films vidéo sur l'entreprise.

Ces interventions sont suivies de temps de réflexion collaborative destinés à révéler les enseignements de ces expériences et à planifier la mise en place d'actions concrètes.

COHESION D'EQUIPE

Besoin

Renforcer les liens dans des équipes existantes ou entre services à l'occasion d'un événement d'entreprise.

Réponses

Nous invitons vos collaborateurs à exprimer leurs ressources créatives

- Création de fresques picturales collectives,
- Animations et improvisations théâtrales,
- Compositions musicales,
- Création de chorales,
- Réalisation de clips vidéo, pastiches d'émissions TV ou de spots publicitaires.

Ces temps ludiques sont avant tout des moments de plaisir à partager. Ils peuvent donner naissance à des productions qui seront conservées, partagées ou affichées dans l'entreprise (fresque principalement).

